

Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma 2021 - 2022

Varhaiskasvatus pohjautuu Vesilahden kunnan varhaiskasvatussuunnitelmaan, ympäristökasvatussuunnitelmaan ja kunkin lapsen (omaan) varhaiskasvatussuunnitelmaan. Jokainen työtiimi laatii syyskuun loppuun mennessä ryhmävasun (ryhmän varhaiskasvatussuunnitelman), jossa huomioidaan kunkin lapsen mielenkiinnon kohteet ja tarpeet sekä lasten ja vanhempien toiveet. Perhepäivähoitajat laativat ryhmävasut yhdessä varhaiskasvatusjohtajan kanssa. Ryhmävasun toteutumista arvioidaan jatkuvana prosessina toimintavuoden aikana.

Varhaiskasvatuksen painopistealueina ovat liikunta, leikki ja luonto. Toimintakauden 2021 - 2022 aikana liikumista, leikkimistä ja oppimista luonnossa lisätään ja luonto- ja ympäristökasvatusta kehitetään eri varhaiskasvatusyksiköissä ja -muodoissa.

Varhaiskasvatuksessa pilotoidaan hallinnon uudelleen järjestämistä toimintakauden 2021 - 2022 aikana. Uudistuksen myötä toinen päiväkodin johtajista on siirtynyt projektiin, jossa kehitetään varhaiskasvatuksen perheohjaajan työtä. Varhaiskasvatuksen perheohjaajan palveluja tarjotaan varhaiskasvatuksessa ja avoimessa varhaiskasvatuksessa sekä kirjastossa Poukamassa (Poukama- toimintaa on kerran viikossa yhdessä varhaiskasvatuksen erityisopettajan kanssa). Palvelu on matalankynnyksen toimintaa, jossa perhe voi tutustua ympäristössä lähestyä ammattilaista ja saada tarvittaessa ohjausta sopivien palveluiden pariin.

Kunta ohjaa ja valvoo yksityistä varhaiskasvatusta.

Kuvaus varhaiskasvatusyksiköistä:

Varhaiskasvatusjohtaja Anne Mäki

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja Antero Pulliainen

Vt. päiväkodin johtaja Hanna Markov

Perheohjaaja Pirjo Honkanen

Varhaiskasvatusyksikkö	Osoite	Vt. päiväkodinjohtaja	Toimintamalli	Henkilökunnan määrä
Peiponpellon päiväkot	Rautialantie 60 37470 Vesilahti	Hanna Markov	7 ryhmää	22
Satumetsän päiväkot	Koulumäentie 44 37420 Vesilahti	Hanna Markov	3 ryhmää	8
Peuraniityn päiväkot	Karholantie 3 37370 Vesilahti	Hanna Markov	4 ryhmää	8
Päiväkodit			kiertävät varahenkilöt	2

Perhepäivähoito	Hoitajien määrä	Vastuuhenkilö
Kunnallinen perhepäivähoito	2	Anne Mäki
Yksityinen perhepäivähoito	2	Anne Mäki
Yksityinen ryhmäperhepäivähoito	2	Anne Mäki

Päiväkodeissa toimivat erikseen nimetyt henkilöstö- ja turvallisuustiimit.

Kasvatus ja opetus:

Toimintamme lähtökohtana on luoda pohjaa lasten laaja-alaiselle osaamiselle. Laaja-alainen osaaminen muodostuu tietojen, arvojen, asenteiden ja tahdon kokonaisuudesta. Osaaminen tarkoittaa myös kykyä käyttää tietoja ja taitoja sekä toimia tilanteen edellyttämällä tavalla.

Viisi toisiinsa liittyvää laaja-alaisen osaamisen osa-aluetta ovat:

- ajattelu ja oppiminen
- kulttuurinen osaaminen, vuorovaikutus ja ilmaisu
- itsestä huolehtiminen ja arjen taidot
- monilukutaito ja tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen
- osallisuus ja vaikuttaminen

Pienryhmätyöskentely:

Päiväkodeissa työskennellään pienryhmissä. Pienryhmät muodostetaan lapsen ikä ja kavereiden suhteet huomioiden.

Varhaiskasvatuksen laadun kehittäminen:

Henkilöstön osaamista tuetaan koulutuksin:

- Osakkeen varhaiskasvatuksen koulutukset
- Aluehallintoviraston koulutukset
- Ea - koulutukset: 4 henkilöä eri yksiköistä suorittaa EA 1 ja muu varhaiskasvatuksen henkilöstö suorittaa hätä- Ea- koulutukset 10.9., 17.9., 22.9. ja 24.9.
- Hyvien käytäntöjen dialogi - koulutus – kevät 2022
- Työhyvinvointi-päivä kevät 2022

Varhaiskasvatussuunnitelman toteutumista tuetaan:

- Varhaiskasvatuksen henkilöstön säännölliset pedagogiset tapaamiset
- Vasu-agenttitoiminta (painopiste: ympäristökasvatus)
- Pedagogiset tiimipalaverit

Kuntastrategian painopisteet huomioitu tavoitteissa:

- Luonnon houkuttelevuuden esilletuonti
 - Varhaiskasvatuksessa toteutetaan säännöllisesti luontopäiviä (isommat lapset). Pienemmät lapset tekevät viikoittain luontoretkeä

Kuntakesun mukaiset tavoitteet:

- Digitaalisten oppimisympäristöjen asteittainen lisääminen
- Lasten sosiaalisten ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen
- Kiusaamisen ehkäisy

Lapsia innostetaan ja motivoidaan uusia asioita sekä löytämään erilaisia oppimisen tapoja ja menetelmiä ja toimimaan yhdessä.

Sivistyksen visiosta painopisteiksi nostettu:

- Kiireetön läsnäolo, iloisia oivalluksia ja uuden oppimista

- Toiminnan arviointia kehitetään ja arvioinnissa käytetään yhteisiä kaavakkeita
- Henkilöstön itsearviointia tarkastellaan säännöllisesti ja toimintatapoja kehitetään arviointien pohjalta.
- Varhaiskasvatuksen suunnittelupäivät 2 kertaa toimintavuodessa

Palaverit ja suunnittelukäytännöt:

- Varhaiskasvatuksen suunnittelupäivät 3 kertaa toimintavuodessa
- Varhaiskasvatuksen johtoryhmä kokoontuu 2 kertaa kuukaudessa
- Tiimien suunnittelupalaverit toteutetaan syyskuun loppuun mennessä, varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja perheohjaaja osallistuvat suunnittelupalaveriin.
- Varhaiskasvatuksen opettajien suunnittelupalaveri syksyllä ja arviointi-iltapäivä keväällä
- Perhepäivähoitajat: kuukausipalaverit, esimiehen ohjauksen käynnit
- Yksityinen varhaiskasvatus: kaksi ohjaus- ja valvontakäyntiä toimintavuoden aikana

Yhteistyö vanhempien kanssa:

- Päivittäinen keskustelu vanhempien kanssa
- Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma (vasu) laaditaan hoitosuhteen alussa ja suunnitelma päivitetään ja sen toteutumista arvioidaan kerran vuodessa (tai useammin, jos lapsen tarpeet sitä edellyttävät)
- Tapahtumat ja juhlat vanhempien kanssa
- Arviointi- ja siirtokeskustelut esiopetukseen siirtyvän lapsen osalta
- Asiakaspalautekyselyt
- Osallisuus; ovensuukyselyt, Päikky-viestintä
- Varhaiskasvatuksen Facebook-sivut; Vinkki vitokset

Varhainen tuki:

- Huolen varhainen puheeksi otto
- Kolmiportainen tuki
- Erilaisten tukimuotojen ja materiaalien hyödyntämien toiminnan ja kommunikoinnin tukena
- Yhteistyö neuvolan kanssa; - esim. Lene – arvioinnit
- 2 – vuotiaiden vasukeskusteluihin osallistuu myös neuvolan terveydenhoitaja
- Yhteistyö muiden lasta hoitavien tahojen kanssa esim. terapeutit, Tays, jne.
- Nivelvaiheen (esikouluun siirtyminen) yhteistyö
- Varhaiskasvatuksen oppimisen tuen ja inklusion kehittämishanke vuosille 2021 - 2022 – Seutuhanke

Toiminnan arviointi:

- Lapsen kuuleminen
- Viikoittainen tiimien toiminnan arviointi tiimipalavereissa, jatkuva oman toiminnan arviointi
- Perhepäivähoitajien toiminnan kuukausittainen arviointi, jatkuva oman toiminnan arviointi
- Ryhmävasun jatkuva arviointi

- Kehityskeskustelut vuoden vaihteessa; toteutetaan yksilö tai työtiimikeskusteluina
- Asiakaspalautekyselyn keskeisten tulosten julkistaminen ja kehittämissuunnitelman laatiminen
- Toiminnan näkyväksi tekeminen - mitä on tehty eri osaamisen alueilla
- Henkilökunnan palautteet esihenkilöille ja asiantuntijoille – tammikuu 2022

Varhaiskasvatussuunnitelman mukainen toiminta lasten kanssa 2021 - 2022

Varhaiskasvatuslain mukaisesti toiminnan suunnittelussa ja suunnitelmien mukaisessa huomioidaan lasten mielenkiinnon kohteet sekä lasten ja vanhempien osallisuus suunnitteluun.

Varhaiskasvatusikäisten toiminnassa yhdistyvät erilaiset varhaiskasvatussuunnitelman mukaiset asiat (kielen rikas maailma, ilmaisun monet muodot, minä ja meidän yhteisömme, tutkin ja toimin ympäristössäni sekä kasvan, liikun ja kehityn).

Vesilahden varhaiskasvatuksessa painotetaan leikkiä, liikuntaa ja luontoa.

Lisäksi päiväkotien kehittämisalueet:

- Turvataidot – Satumetsän päiväkotia
- Monilukutaito – Peiponpellon päiväkotia
- Ympäristökasvatus ja liikunta – Peuraniityn päiväkotia

Varhaiskasvatussuunnitelmat laaditaan päiväkodeissa sähköisesti.

Perhepäivähoidossa ja yksityisessä varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatussuunnitelmat laaditaan paperiversiona.

Yhteistyö koulun kolmannen sektorin kanssa:

- Yhteistyötä lisätään esikoululaisten ja Vesilahden senioreiden kanssa koko varhaiskasvatuksessa.
- Yhteistyötä seurakunnan ja MLL:n kanssa kehitetään; esim. avoin varhaiskasvatus

Teemat ja kehittämisen kohteet 2021 - 2022:

- Unicef- lapsiystävällinen kunta
- Varhaiskasvatussuunnitelma ja ympäristökasvatussuunnitelma eläväksi työkaluksi
- Lasten ja vanhempien yhteisöllisyyden ja osallisuuden tukeminen suunnittelussa, toteuttamisessa, arvioinnissa ja kehittämisessä
- Koronaviruksen aiheuttamien vaikutusten tasoittaminen varhaiskasvatuksessa Vesilahdessa – hanke:
 - Perheohjaaja työ luontevaksi osaksi varhaiskasvatuspalvelua
 - Varhaiskasvatuksen digitoimintakulttuurin edistäminen henkilöstön osaamista kehittämällä
- Varhaiskasvatuksen oppimisen tuen ja inklusion kehittäminen

Tapahtumat ja retket:

Elokuu	Toiminnan käynnistäminen Avoimen varhaiskasvatuksen käynnistäminen
Syyskuu	EA - koulutukset Tiimipalaverit (perheohjaaja ja veo mukana)
Lokakuu	Paloturvallisuusviikko – poistumisharjoitukset Lasten valokuvaukset. 11.- 12.10. Peiponpellon päiväkotit ja perhepäivähoito 13.10. Peuraniityn päiväkotit 14.10. Satumetsän päiväkotit Henkilökunnan tyhy-ilta 7.10.
Marraskuu	Isänpäivä Teatteri Mukamas 5.11. (Peuraniitty) ja 17.11.(Peiponpelto)
Joulukuu	Joulupuuro - Pikkujoulu Itsenäisyyspäivä Joulukirkko
Tammikuu	Liikunnallinen talvitapahtuma
Helmikuu	112- päivä Ystävänäpäivä Laskiainen Esikouluun ilmoittautuminen
Maaliskuu	Eskarien siirtokeskustelut (koulu+ varhaiskasvatus) Pääsiäinen
Huhtikuu	Teatteri-, musiikki- tms. kulttuuritapahtuma Vappu
Toukokuu	Äitienpäivä Vilkinaron kevätjuhla Eskarien kouluun tutustumispäivä
Kesäkuu	Kesäistä toimintaa
Heinäkuu	Kesäistä toimintaa

Lisäksi:

Kirjaston lähteellä yhteistyösuunnitelman mukainen ohjelma

Kulttuurisuunnitelma sivistyspalveluille - kulttuuriosuuskunta Uulun- hanke

Urheilu- leikkitempauksia pidetään päiväkodin pihalla tai kentällä.

Luistelua, hiihtoa harjoitetaan talvella olosuhteiden salliessa.

Isompien lasten ryhmillä toteutetaan kota-/luontopäiviä viikoittain ja pienempien lasten kanssa metsäretkiä viikoittain.

Toiminta, tapahtumat ja koulutukset toteutetaan mahdollisuuksien mukaisesti valtakunnallisia ja paikallisia ohjeita noudattaen.